

4 appunti

Orario di lavoro:

Legge 66/2003 **40H settimanali su 5 o 6 giorni a settimana**

1 giorno di riposo settimanale

11h di stacco tra un turno ed un altro (no testacoda)

Nastro orario (da valutare per turni spezzati)

14 ore: sala, portineria, ricevimento

12 ore : gli altri reparti (cucina, manutenzione, piani etc.)

Pausa dopo 6h di lavoro

Decreto trasparenza:

lavoro ordinario 40h settimanali + eventuali 8 h di straordinario settimana 48h settimanali

il calcolo dello straordinario si calcola sulla media di 6 mesi (in casi eccezionali su 12)

es. 6 mesi

in un arco temporale di 6 mesi dal 1° gennaio al 30 giugno, l'orario settimanale di lavoro potrebbe essere:

60 a gennaio, 40 a febbraio, 35 a marzo, 48 aprile, 50 maggio 42 a giugno:

$60+40+35+48+50+42 = 275 : 6 \text{ mesi} = 45,83 \text{ media settimanale}$

Part-time_ Lavoratore con orario ridotto (inferiore alle 40 h settimanali es. 50%, 60% 75%)

Orario **minimo è di 15h a settimana**. *Eccezione per studenti, o lavoratori con pluri part-time, giovani fino a 25 anni, o percettori di sostegno al reddito.*

Oltre al suo orario contrattuale, può lavorare fino al normale orario di lavoro a tempo pieno ovvero 40h settimanali. Fino a 40H lavoro supplementare, oltre lavoro straordinario.

tetto 180h annue (decreto trasparenza)

Sanzioni amministrative: in caso di **mancato rispetto delle regole relative a orario e retribuzione del lavoro supplementare o straordinario** per i lavoratori assunti con contratti part-time, le sanzioni applicate vanno dai **24 ai 154 euro**.

L'importo della **sanzione amministrativa**, qualora la violazione **riguardi più di 5 dipendenti** ovvero un **numero di giornate maggiori di 50 nel corso dell'anno**, va dai **154 euro ai 1.032 euro**.

L'importo varia ulteriormente nel caso in cui il mancato rispetto delle norme riguardi un numero maggiore di lavoratori e può arrivare **fino a 5.000 euro**.

lavoro extra: max 3 giorni consecutivi e 12 nel mese SEMPRE unilav giorno precedente assunzione, non necessita di forma scritta (SI FARE MODULO con data, orario lavoro e motivazione, firma del lavoratore e del Responsabile).

lavoro somministrato:

può lavorare a tempo pieno e con straordinari (come sopra)

agenzia di somministrazione può comunicare assunzione al ministero fino a **20gg dopo l'assunzione**

4 appunti

il contratto deve essere fornito al lavoratore il giorno prima o qualche minuto prima dell'inizio dell'attività professionale (come il lavoratore subordinato diretto dell'azienda).

I contratti stagionali ed extra NON sono computabili come Tempi determinati (non occorre rispettare il n. dei T/D rispetto ai T/I in forza vedi computabilità su Contratti di lavoro, non sono computabili al conteggio dei 24 mesi)